



2022 | ESG REPORT
EDP España

RESUMEN RESULTADOS ESG

		Unit	12M 2022	TARGETS EDP ESPAÑA	
				2025	2030
 Environment	Ingresos alineados con la taxonomía de la UE	%	Tbd	>70%	> 80%
	Intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 ¹	gCO ₂ /kWh	850	-70%	0
	Capacidad instalada de Carbón	%	55,6%	0	0
	Total Residuos generados	kt	269,6	-85%	-85%
 Social	Compromiso de los empleados (top tier company)		✓	✓	✓
	% de Mujeres	%	23,7%	30%	35%
	Accidentes: índice de Frecuencia (LTM)	Fr	1,83	1,55	< 1
 Governance	Mujeres en Liderazgo	%	23,1%	30%	35%
	Compensación vinculada a ESG para la alta dirección		✓	✓	✓
	Ciberseguridad	Bitsight rating	✓	✓	✓
	Cuartil superior en Indices de Sostenibilidad	EcoVadis	✓	✓	✓
		GRESB	✓	✓	✓

Medio Ambiente:

Los ingresos alineados con la taxonomía de la UE se definirán con el esquema normativo definitivo.

Social:

En el ámbito de la Prevención y Seguridad del Trabajo el índice de frecuencia de accidentes combinado se sitúa en 1,83, en un año desafortunado especialmente con nuestros contratistas .

EDP sigue decidido a reforzar la cultura de la seguridad y la Seguridad y Salud Laboral, habiendo puesto en marcha un nuevo programa "Playitsafe", para concienciar sobre la importancia de construir y adoptar hábitos seguros en EDP.

En 2022, el % de representación de liderazgo femenino se sitúa en 23,1% siendo ligeramente superior el % total de mujeres en la compañía 23,7%.

En cuanto al compromiso de los empleados, EDP promueve continuamente la definición de planes de acción en toda la organización para responder a los comentarios de los empleados, reforzando su compromiso.

Gobernanza:

EDP Suma+ se implantó con éxito en nuevas zonas de transición justa del Campo de Algeciras (Los Barrios) y del Valle de Guadiato (Puente Nuevo) y otras zonas de Distribución como Cantabria y Lugo:

- ENTAMA: 52 candidaturas recibidas
- EDP+Joven: 16 campamentos de tecnológicos con > 200 niños
- EDP Partners: UIMP, STEM y Asociación Mujer y Talento
- EDP + Cerca: + 20 patrocinios para promover el turismo y desarrollo comunidades locales.

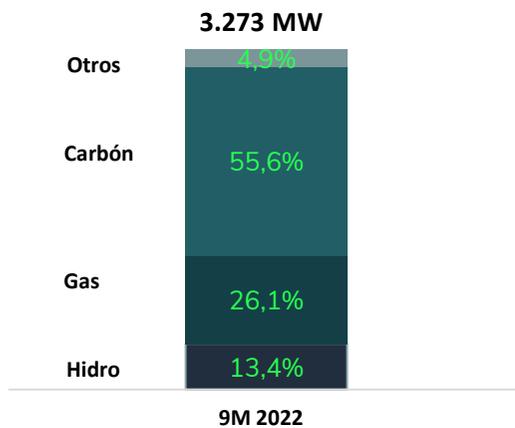
EDP Redes España GRESB 2022 (performance 2021) 1ª posición en empresas de Distribución eléctrica. Puntuación total, 99,6/100.

ECOVADIS: Medalla Platino 2022. Top 1%.

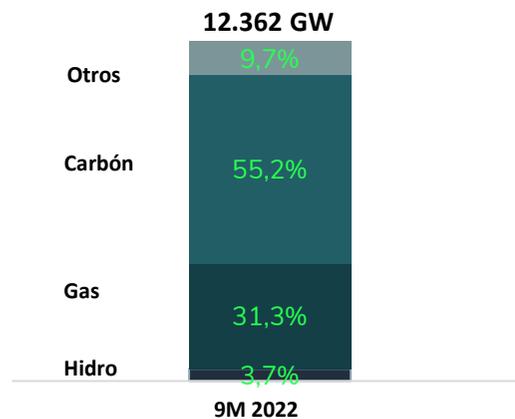
1. Emisiones de alcance 2 según la metodología "location based" en el GHG Protocol.. 2. Neutros en carbono.

ASPECTOS OPERATIVOS RELEVANTES – COMPROMETIDOS CON LAS ENERGÍAS RENOVABLES

Capacidad Instalada Neta (MW)



Generación Eléctrica (GWh)



	Unit	12M 2022
Capacidad Instalada Neta (MW)		
		3.273
Hidro	MW	438
Gas	MW	854
Carbón	MW	1.820
Otros	MW	161
Generación Eléctrica Neta (GWh)		
		12.362
Hidro	GWh	459
Gas	GWh	3.872
Carbón	GWh	6.826
Otros	GWh	1.205
Coefficiente hídrico Renovable	%	4%
Electricidad distribuida		
	GWh	13.959
Cientes		
Cientes Conectados (Distribución)	#	1.383.123

NUEVOS SERVICIOS RELEVANTES – COMPROMETIDOS A IMPULSAR NUEVAS SOLUCIONES PARA LOS CLIENTES & REDES MÁS INTELIGENTES

	Unit	12M 2022
Eficiencia energética		
Ingresos por Servicios de Eficiencia Energética ¹	m€	20.887
Generación Distribuida		
Capacidad Solar Instalada	MWp	66,5
Clientes con Servicios Sostenibles	#	12.946
Consumo Sostenible		
Movilidad Eléctrica		
Electrificación de la Flota	%	38%
Puntos de recarga de VE ²	#	1.575
Clientes con soluciones de Movilidad Eléctrica	#	15.438
Pérdidas de la Red de Distribución	%	4,8%
CO₂ Evitado Clientes³	ktCO ₂	517,0
Lean		
Total de proyectos en curso	#	50
Total de proyectos	#	3.446
Personas involucradas	#	>900



1. Servicio de energía: Servicios prestados dentro del contrato de suministro de energía, instalación de sistemas más eficientes y/o rehabilitación de edificios, y movilidad sostenible, que generan ingresos para la empresa. 2. Incluye Puntos de recarga EDP, Públicos y Privados 3. CO2 evitado por la realización de medidas de mejora de la eficiencia que suponen una reducción del consumo de los clientes B2B.

ASPECTOS OPERATIVOS RELEVANTES – COMPROMETIDOS CON UNA ECONOMÍA LIBRE DE CARBONO

	Unit	12M 2022
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero		
Intensidad de las emisiones de Alcance 1 y 2 ¹	gCO ₂ /kWh	850
Emisiones de GEI de Alcance 1 ^{1,2}	ktCO ₂ eq	9.393
Emisiones de GEI de Alcance 2 ^{1,2}	ktCO ₂ eq	104
Gestión del agua		
Total Agua Captada (dulce)	10 ³ m ³	10.548
Total Agua Consumida (dulce)	10 ³ m ³	7.333
Agua Recuperada s/ captada	%	98,9%
Calidad del Aire		
Emisiones de NO _x	kt	4,10
Emisiones de SO ₂	kt	2,35
Emisiones de PM10	kt	0,22
Gestión de Los Residuos		
Total Residuos no valorizados	t	18.702
Total Residuos no valorizados de comb. Carbón	t	11.701
Valorización de Residuos	%	93%
Residuos Peligrosos	t	1.121
Otros Asuntos Medioambientales		
Inversiones	m€	5.938,7
Gastos	m€	837.734,7
Sistema de Gestión de la Calidad		
Certificación ISO 14001 (Plataforma Generación)	%	100%
Certificación ISO 9001	%	100%



-70% (vs. 2015) Intensidad de las emisiones Alcance 1 y 2 en 2025



1250 MW Carbón decomisionados en 2025



70% Ingresos alineados con Taxonomía UE en 2025



1. Mejor estimación Feb 2023. 2. Emisiones de alcance 2 según la metodología "location based" en el GHG Protocol.

ASPECTOS SOCIALES RELEVANTES – COMPROMETIDOS A PROPORCIONAR UN LUGAR DE TRABAJO JUSTO Y SEGURO

	Unit	12M 2022
Empleados		
Total de Empleados	#	1.361
% de Mujeres	%	23,7%
Compromiso de los Empleados ¹	%	65,0%
Apoyo Organizativo de los empleados ¹	%	61,0%
Rotación de los Empleados	%	1,3%
Absentismo	%	4,0%
Formación		
Total horas de Formación	h	53.470
Empleados que han recibido Formación	#	1.392
Inversión en formación	m€	952.825,3
Seguridad y Salud		
Accidentes con Baja Personal Propio	#	2
Accidentes con Baja Contratistas ²	#	11
Accidentes Mortales Personal Propio	#	0
Accidentes Mortales Contratistas	#	0
Índice de Frecuencia Personal Propio	Fr	0,86
Índice de Frecuencia Contratistas	Fr	2,30
LTRIF	RFr	2,67
LTRIF Personal Propio	RFr	2,58
LTRIF Personal Contratistas	RFr	2,71
Certificación ISO 45001	%	100%
Inversión Social		
Entidades Beneficiarias	#	72
Voluntarios EDP	#	307
Tiempo Voluntariado EDP	h	1.038
Total Inversión	€	39.380



30% Mujeres en Plantilla a 2025



Compromiso de los empleados (Top Tier Company)



Accidentes: Índice de Frecuencia <1



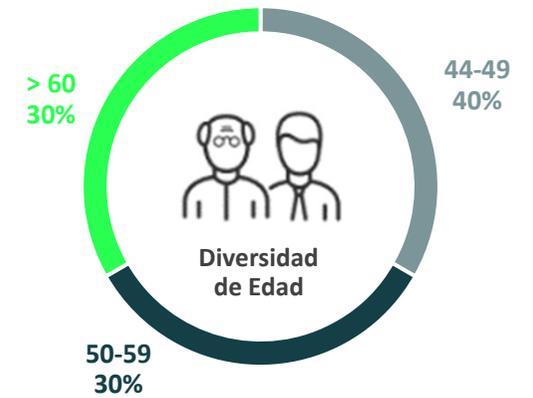
Inversión Social alineada con los ODS



1. Compromiso: refleja la implicación y el compromiso de los empleados; Apoyo organizativo de los empleados: refleja la percepción del apoyo de la organización por parte de los empleados. 2. Accidentes ocurridos en el lugar y tiempo de trabajo o en un viaje, con 1 o más días de ausencia y accidentes mortales.

GOBIERNO CORPORATIVO - COMPROMETIDOS CON LAS MEJORES PRÁCTICAS

Consejo de Administración
EDP España



La duración del mandato de los miembros del Consejo es de cuatro años, pudiendo ser reelegidos una o más veces por el mismo período las personas que lo desempeñen

INFORMACIÓN ADICIONAL



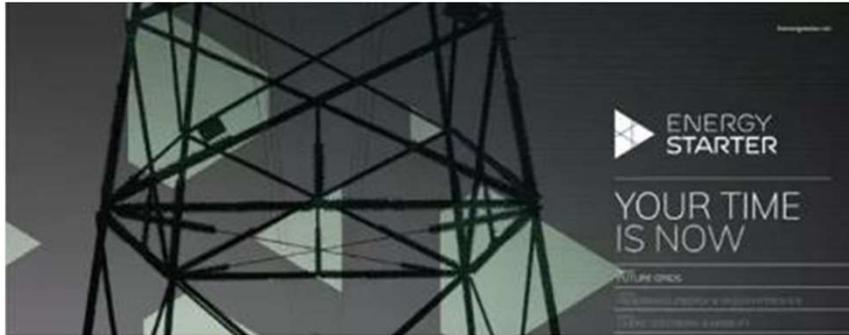
Memoria de Sostenibilidad 2021



Código de Ética

ASPECTOS DE DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN RELEVANTES – COMPROMETIDOS CON LA TRANSFORMACIÓN

		Unit	12M 2022
Digitalización			
Digital Business			
	Clientes: Interacciones de autoservicio	%	2,3%
	Mantenimiento Predictivo ¹	%	49,6%
	Digitalización ²	%	>78%
Innovación			
Innovación	Inversión Total (TOTEX)	m€	86.846,1
Equipo	Total empleados	#FTE	159,1



Innovación en EDP España

Hitos relevantes (no exhaustivo):.

- Conclusión del proyecto iLife
- Dentro del proyecto de Gestión Inteligente de Activos Distribuidos, ha finalizado con resultados satisfactorios el MVP2
- Reunión proyecto europeo FLEXIGRID en Aguilar de Campoo.
- Ejecución del PoC para prueba de movilidad de robots dinámicos en Centrales Hidráulicas.
- Participación en el cierre del programa BIND 4.0, presentando dos proyectos en ejecución en EDP España (Nymiz y Sentrisense).
- Celebrado el primer Innovation Day, con participación de personas involucradas en innovación de todas las geografías relevantes del grupo.
- Lanzada la convocatoria del track 2 “Renewables and Green Hydrogen” del programa de búsqueda de startups Energy Starter
- Impartición de clase en el curso “Almacenamiento de Energía y Transición ecológica” organizado por el Club Español de la Energía , en representación BATTERYPLAT, la Plataforma Tecnológica y de Innovación de almacenamiento de energía, presidida por EDP.

1. Se incluye solamente X-FIT generación. 2. Se incluye sólo Distribución, Para evaluar el nivel de digitalización, se consideraron 4 variables: Automatización, Estandarización, Integridad y Trazabilidad y Data Driven. Para las dos primeras, se adoptó la metodología definida por EDP, que se utiliza para calcular el KPI de Digitalización. Además, se realizaron encuestas para medir el nivel de madurez en términos de Integridad y Trazabilidad de la información de la organización y Data Driven de la misma, obteniendo así una primera medición amplia del estado actual de la organización.

EVALUACIÓN ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD – COMPROMETIDOS CON LA EXCELENCIA

GRESB EDP REDES ESPAÑA 2022 (PERFORMANCE 2021)



Índice de evaluación ESG para Activos de Infraestructura. Evaluación realizada en 2022 para Performance 2021 de EDP Redes España



EDP Redes España, número uno en el índice de Sostenibilidad GRESB dentro de la categoría empresas de Distribución Eléctrica, por su desempeño ambiental, social y de buen gobierno: obtiene 21 puntos por encima de la media y logra la máxima puntuación en todos los aspectos



ECOVADIS



Plataforma de evaluación del desempeño ESG ampliamente demandada por clientes B2B en procesos de licitación

EcoVadis analiza el desempeño ESG desde diferentes aspectos, como son la gestión ambiental, las prácticas laborales y derechos humanos, la ética empresarial y la estrategia de compras sostenibles. **En su evaluación de 2022, referente al ejercicio de 2021, EDP España ha obtenido un total de 85 puntos sobre 100, lo que supone una mejora de 12 puntos respecto de la anterior evaluación, consolidándose en el top 1% entre los pares comparables**





ESG 2030

The decade of decisive action